

Diversity, Equity & Inclusion

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und bieten deshalb faire Bedingungen und Chancengleichheit als wesentliche Faktoren für ein positives Arbeitsumfeld.

Für Novartis bezieht sich das Thema **Diversity (Vielfalt)** auf alle sichtbaren oder unsichtbaren, veränderbaren oder unveränderbaren, allgegenwärtigen oder außergewöhnlichen Aspekte, die uns voneinander unterscheiden. Dazu gehören Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Einstellung, Denkweise, Führungsstil, Erfahrung, familiäre Verhältnisse oder sexuelle Orientierung. Novartis ist davon überzeugt, dass die Vielfalt der Mitarbeitenden nicht nur großes Potenzial birgt, sondern auch eine wertvolle Stärke des Unternehmens ist.

□

Equity (Gleichberechtigung) steht dafür, dass wir für unsere Mitarbeitenden ein vielfältiges, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir setzen uns ein für eine faire Vergütung und ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Management. Als Unternehmen fördern wir aktiv die Gleichberechtigung und das Bewusstsein für lesbische, schwule, bisexuelle, transsexuelle/Transgender-, queere, intersexuelle und asexuelle Menschen (LGBTQIA+) am Arbeitsplatz und in unserer Gesellschaft. Wir wollen, dass jeder frei ist, sein bestes und wahres Selbst bei der Arbeit zeigen zu können, ohne Angst vor Anfeindung und Diskriminierung. Novartis setzt sich außerdem für die Gleichberechtigung und Eingliederung von Menschen mit Behinderung ein und arbeitet dabei eng mit unseren Mitarbeitenden und externen Partnern zusammen.

□

Inclusion (Einbeziehung) bedeutet für uns, Mitarbeitende anzuerkennen und ihnen die Möglichkeit zu geben, ihre Potenziale auszuschöpfen. Die individuellen Unterschiede unserer Mitarbeitenden sollen nicht nur toleriert, sondern auch wertgeschätzt, positiv hervorgehoben und in das Unternehmen miteinbezogen werden. Im Sinne der Chancengleichheit stellt Novartis sicher, dass bei Anstellung, Beförderung und anderen Geschäftsvorgängen keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder ethnischer Herkunft stattfinden darf. Gehaltsfindung und -festlegung sowie Personalförderung und -entwicklung erfolgen geschlechtsunabhängig und ausschließlich auf einer funktions- und leistungsbezogenen Basis.

Das gelebte Prinzip von Diversity, Equity und Inclusion wird in unserer Geschäftspolitik durch spezielle interne Initiativen und durch die Förderung konkreter, auf die jeweiligen Bedürfnisse abgestimmter Projekte unterstützt. Novartis sieht alle Mitarbeitenden in der Verantwortung und Pflicht, das Thema Diversity, Equity & Inclusion im Alltag umzusetzen und zu leben.

Mehr Informationen finden Sie unter www.novartis.com

□

Personalchefin Negen Poovan-Münstermann bei der diesjährigen DIVERSITY Konferenz des Tagesspiegel Verlags und der Charta der Vielfalt.

Frauenanteil bei Novartis

Novartis hat es sich zum Ziel gesetzt, sich in personeller Hinsicht ebenso vielfältig aufzustellen, wie es auch die Patient*innen und Kund*innen von Novartis auf der ganzen Welt sind.

[Lesen Sie weiter](#)

Pride @ Novartis

Novartis ist davon überzeugt, dass die Vielfalt der Mitarbeitenden nicht nur großes Potenzial birgt, sondern auch eine wertvolle Stärke des Unternehmens ist.

[Lesen Sie weiter](#)

Novartis bietet 14 Wochen bezahlte Elternzeit

Das Angebot gilt für alle Mitarbeitende, Frauen wie Männer – ganz gleich, ob sie leibliche oder Adoptiveltern werden und ab dem ersten Tag ihrer Beschäftigung bei Novartis.

[Lesen Sie weiter](#)

Lead & Inspire

Mit der Initiative „Lead and Inspire“ will Novartis Frauen für Karrierewege in der Wissenschaft begeistern und eine Plattform zum Austausch und zur Vernetzung schaffen.

[Lesen Sie weiter](#)

Novartis fördert Chancengleichheit

Novartis hat die Charta der Gleichstellung der IG BCE unterzeichnet und verfolgt damit das Ziel, eine Gesellschaft zu schaffen, in der Frauen und Männer die gleichen Chancen haben.

[Lesen Sie weiter](#)

Novartis – inklusiv und divers

Novartis hat sich den UN Standards of Conduct for Business „Tackling Discrimination against Lesbian, Gay, Bi, Trans, & Intersex People“ verpflichtet.

[Lesen Sie weiter](#)

Novartis schafft Gleichberechtigung

Novartis schafft ein vielfältiges und inklusives Umfeld, in dem alle Mitarbeitenden mit Würde und Respekt behandelt werden.

[Lesen Sie weiter](#)

Source URL: <https://uat2.novartis.de/karriere/darum-novartis/diversity-equity-inclusion>

List of links present in page

1. <https://uat2.novartis.de/karriere/darum-novartis/diversity-equity-inclusion>
2. <https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion>
3. <https://uat2.novartis.de/medien/aktuelles/personalchefin-negen-pooan-muenstermann-bei-der-diesjaehrigen-diversity-konferenz-des-tagesspiegel-verlags-und-der-charta-der-vielfalt>
4. <https://uat2.novartis.de/diversity-equity-inclusion/frauenanteil-bei-novartis>
5. <https://uat2.novartis.de/geschichten/ein-monat-fuer-vielfalt-stolz-und-wuerde>
6. <https://uat2.novartis.de/geschichten/novartis-bietet-14-wochen-bezahlte-elternzeit>
7. <https://uat2.novartis.de/medien/aktuelles/lead-inspire-unsere-netzwerkveranstaltung-fuer-wissenschaftlerinnen>
8. <https://uat2.novartis.de/geschichten/novartis-foerdert-chancengleichheit>
9. <https://uat2.novartis.de/geschichten/novartis-inklusiv-und-divers>
10. <https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion/equity>