

Lernen und Weiterbildung

Lebenslanges Lernen und Weiterbildung haben bei Novartis einen besonders hohen Stellenwert. Wir sind zudem davon überzeugt, dass es auch für unsere Mitarbeiter*innen wichtig ist und zur Motivation beiträgt, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln – sowohl auf persönlicher als auch auf fachlicher Ebene. Dementsprechend stellt Novartis allen Mitarbeiter*innen eine vielfältige und individuell anpassbare Palette an Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung, unabhängig von Position, Hierarchieebene oder Standortzugehörigkeit.

Ganz dem kulturellen Unternehmenswert entsprechend, ermutigt Novartis seine Mitarbeiter*innen zudem „curious“ zu sein und mindestens 5 Prozent ihrer Arbeitszeit - ca. 100 Stunden im Jahr - für die individuelle Weiterbildung aufzuwenden.

Mögliche Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten finden unsere Mitarbeiter*innen im Novartis Learning Institute (NoLi). Neben dem NoLi arbeiten lokale Teams, zum Teil auch mit externen Anbietern daran, spezifische Bedürfnisse und Weiterbildungsanfragen zu erfüllen.

Beispiele für Weiterbildungsangebot sind:

- Coursera, mit Zugang zu 3.500 Kurse zu verschiedenen Themen von globalen Universitäten
- Reverse Mentoring-Programme, um den Wissensaustausch aller Hierarchieebenen und Altersstufen zu fördern
- Data Science Community of Practice (CoP) for Practioners, eine Plattform, die alle Experten aus dem Digitalbereich von Novartis zusammenbringt und dabei unterstützt die Digitale Transformation voranzutreiben
- 8.500 Softskill-Kurse und Videos
- GetAbstract mit Zugang zu 20.000+ Buchzusammenfassungen, Artikeln und Videos
- Virtual Reality-Schulungen für die Produktion

□

Berufsbegleitend Studieren

So verschieden unsere Mitarbeiter*innen sind, so unterschiedlich sind auch deren schulische und akademische Laufbahnen. Dementsprechend fördert Novartis die akademische Weiterbildung der Mitarbeiter*innen durch die Möglichkeit, berufsbegleitend zu studieren.

Wer darüber hinaus gezielt Wissen und Fähigkeiten vertiefen oder erlernen möchte, hat mit Coursera Zugang zu über 3.500 Kursen von mehr als 190 renommierten Universitäten in zehn verschiedenen Sprachen.

□

Führungskräfteentwicklung bei Novartis

Anhand spezieller Weiterbildungsmöglichkeiten ermöglicht Novartis den Führungskräften sich auf eine Reise

der Selbstfindung und des persönlichen Wachstums zu begeben. Ziel dabei ist es, das persönliche Wachstum anzuregen und sich zu einer unbossed Führungskraft zu entwickeln, welche Neugier hervorruft und andere inspiriert.

□

Talententwicklung und -förderung

Talententwicklung und -förderung wird von Novartis eine große Relevanz eingeräumt und intensiv vorangetrieben. Umfassende Programme wie beispielsweise interdisziplinäre Secondments im In- und Ausland, Orientierungsworkshops zur Entwicklungsbestimmung oder Mentoring-Programme sorgen dafür, die individuelle (Weiter-)Entwicklung von Mitarbeiter*innen auch über verschiedene Ebenen der Organisation hinweg zu fördern und sicherzustellen, dass sie die richtigen Fähigkeiten entwickeln, um Medizin neu zu denken.

Wir sind außerdem der Meinung, dass Führungskräfte eine entscheidende Rolle bei der Förderung transformativer Innovationen spielen. Unser Ziel ist es daher, Führungskräfte zu befähigen ihre Teams zu „empowern“ und eigenverantwortlich zu handeln. Das bedeutet auch, selbstreflektiert zu handeln und die Mitarbeiter*innen im Rahmen einer offenen Feedback-Kultur zu ermutigen, Fragen zu stellen, Meinungen zu äußern und Risiken einzugehen. Deshalb unterstützen wir bei Novartis unsere Führungskräfte aktiv dabei, eine Vorbildfunktion einzunehmen und eine inspirierende, neugierige und „unbossed“ Kultur vorzuleben.

Source URL: <https://uat2.novartis.de/karriere/lernen-und-weiterbildung>

List of links present in page

1. <https://uat2.novartis.de/karriere/lernen-und-weiterbildung>