

Vergütung und Benefits

Der Erfolg von Novartis hängt im Wesentlichen von den Ideen und dem außergewöhnlichen Engagement unserer Mitarbeitenden ab. Um dieses Engagement angemessen zu honorieren, bieten wir ein vielfältiges und individuelles Vergütungspaket. Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeitenden in jeder Lebensphase optimal zu unterstützen.

Unser Vergütungssystem stärkt den Teamgedanken bei Novartis und greift die entsprechende Zielsetzung unseres auf Werte und Verhaltensweisen fokussierten Beurteilungssystems auf. Eine ausgewogene und faire Vergütung sowohl im internen Vergleich als auch im Wettbewerb um Talente im externen Markt ist oberste Maxime und findet darin Ausdruck, dass Novartis der globalen Equal Pay Coalition beigetreten ist. Dies beinhaltet die Verpflichtung, bis 2023 in allen Ländern Gehaltstransparenz zu schaffen und jegliche Ungleichheiten in der Vergütung zwischen den Geschlechtern abzuschaffen. Weitere Informationen dazu finden Sie [hier](#).

Neben einem attraktiven Grundgehalt setzt sich unsere Gesamtvergütung aus einem variablen Bestandteil, vielfältigen Benefits und unserer betrieblichen Altersvorsorge zusammen, die durch die zunehmende Flexibilität den Marktanforderungen gerecht wird und in der Branche eine Vorreiterrolle einnimmt.

□

Unser Performance Management Ansatz „Evolve“ – der variable Bestandteil

Die variable Vergütung basiert auf unserem neuen Performance-Management-Ansatz „Evolve“, dessen Ziel es ist, eine Kultur zu schaffen, in der Mitarbeitende eigene Ideen und Ziele einbringen und auch Teams von ihrer Führungskraft so unterstützt werden, dass bestmöglicher Erfolg gemeinsam gestaltet werden kann. Damit bewegt sich der Fokus weg von der individuellen Leistungshonorierung durch einen variablen Bonus und hin zu einer stärkeren Beteiligung der Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg und am Erfolg ihres Teams. Zugleich soll die Kultur den Freiraum dafür schaffen, dass alle motiviert sind, ihr Bestes zu geben. Entsprechend angepasste Prozesse sind dafür ein wichtiger Grundstein und werden konsequent in diese Richtung weiterentwickelt.

In diesem Zusammenhang gewinnen innovative interne Belohnungssysteme wie Spark an Bedeutung. Spark ist ein fester Bestandteil unserer unbossed Unternehmenskultur und ein wichtiges Element unseres Performance-Management-Ansatzes. Mit Spark wurde ein intuitives Tool eingeführt, das es allen – unabhängig ob Mitarbeiter*in oder Führungskraft – besonders leicht macht, anderen mit einem einfachen „Danke“ Anerkennung entgegenzubringen.

[Weitere Informationen dazu hier.](#)

□

Unsere vielfältigen Benefits – personalisiert auf einer Plattform

Es ist uns wichtig, nicht nur eine attraktive Vergütung anzubieten, sondern auch inspirierende Benefits, die viel Flexibilität ermöglichen, zur Gesundheit und sozialen Absicherung unserer Mitarbeitenden beitragen und auf die vielen Facetten der jeweiligen Lebenssituationen abgestimmt sind.

Unsere cloudbasierte Plattform Benify bietet personalisierte Informationen und breit gefächerte Benefits rund um die eigene Anstellung auf einen Blick – jederzeit und überall verfügbar, auf Desktop, Tablet oder Smartphone. Auf der Benify-Plattform werden unseren Mitarbeitenden nicht nur ihre Gesamtkompensation sowie weitere monetäre Benefits wie die betriebliche Altersvorsorge visuell dargestellt, sondern sie haben auch die Möglichkeit, zusätzliche Benefits aktiv und flexibel zu gestalten und beispielsweise eine Mitgliedschaft bei unserem Partner Gympass zu beantragen, am attraktiven Fahrrad-Leasing teilzunehmen oder eine Berufsunfähigkeitsversicherung abzuschließen.

Eine Auswahl der von Novartis angebotenen Benefits haben wir hier zusammengestellt. Diese können sich je nach Standort oder Gesellschaft unterscheiden oder verschieden ausgestaltet sein.

□

14 Wochen bezahlte Elternzeit

Das Angebot gilt für Mütter und Väter gleichermaßen ab dem ersten Tag ihrer Beschäftigung bei Novartis – ganz gleich, ob sie leibliche Eltern oder Adoptiv- oder Pflegeeltern werden.

[Lesen Sie weiter](#)

□

Work-Life-Balance

Erst wenn Privatleben und Beruf im Einklang stehen, können wir in beiden Lebensbereichen unser volles Potenzial ausschöpfen. Wir möchten unsere Mitarbeitenden in herausfordernden Zeiten unterstützen und bieten deshalb Hilfe bei der Kinderbetreuung sowie bei der Pflege und Erkrankung von Angehörigen an. Weitere Angebote zur Work-Life-Balance sind zusätzliche Freistellungstage, Sabbatical, Altersteilzeit, Vertrauensarbeitszeit und die Möglichkeit von Jobsharing.

[Lesen Sie weiter](#)

□

Gesundheit und Wohlbefinden

Mit unserer Initiative „Mental Health and Wellbeing“ fördern wir Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden. Dank verschiedener Webinare, Apps und täglicher Impulse ist es für unsere Mitarbeitenden besonders leicht, sich im Arbeitstag bewusst Zeit für die eigene körperliche, mentale und soziale Gesundheit einzurichten. Dazu gehören Achtsamkeits- und Aktive-Pausen mit Online-Sporteinheiten, Schulungen zu Ergonomie am Arbeitsplatz, umfangreiche Vorsorgeprogramme, Diaphon, unsere Unterstützung für Kolleg*innen in belastenden Situationen sowie unser attraktives Fahrrad-Leasing.

[Lesen Sie weiter](#)

□

Lernen und Weiterbildung

Wir nehmen uns Zeit, um Neues zu lernen. Wir fördern unsere Mitarbeitenden mit vielfältigen

Weiterbildungsmaßnahmen sowie mit individuellen Entwicklungspfaden und unterstützen berufsbegleitendes lebenslanges Lernen.

[Lesen Sie weiter](#)

□

Vorsorge

Unsere Mitarbeitenden erhalten zusätzlich zum Gehalt eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung. Weitere Angebote zur Vorsorge sind abhängig vom Standort: Gruppenunfall- sowie Berufsunfähigkeitsversicherung, Pflegezusatzversicherung, Krankengeldzuschuss und ein*e Betriebsärzt*in.

Source URL: <https://uat2.novartis.de/de-de/karriere/darum-novartis/verguetung-und-benefits>

List of links present in page

1. <https://uat2.novartis.de/de-de/de-de/karriere/darum-novartis/verguetung-und-benefits>
2. <https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion/equity>
3. <https://uat2.novartis.de/de-de/de-de/ueber-uns/das-macht-uns-aus/spark-unser-interne-erkennungsprogramm>
4. <https://uat2.novartis.de/de-de/de-de/geschichten/novartis-bietet-14-wochen-bezahlte-elternzeit>
5. <https://www.novartis.com/de-de/karriere/so-arbeiten-wir>
6. <https://uat2.novartis.de/de-de/de-de/karriere/gesundheit-und-wohlbefinden>
7. <https://uat2.novartis.de/de-de/de-de/karriere/lernen-und-weiterbildung>